

МЕТОДИКА

за оценка и подбор на проектните предложения за включване в регионална програма на Област Добрич

Настоящата методика е изготвена на основание чл. 25а ал. 6 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ППЗНЗ).

Комисията за оценка, назначена от областния управител, по предложение на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на Област Добрич извършва оценка и подбор на проектните предложения за разработване на регионална програма.

Членовете на комисията следва да:

- нямат материален интерес от оценяването на определените кандидати;
- не са „свързани лица“ по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с участник в процедурата;
- нямат частен интерес по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси при оценяване на проектните предложения.

I. Съгласно изискванията на чл. 33 от ЗНЗ, регионалната програма на областта трябва да съответства на целите и приоритети на държавната политика по заетостта. Основните приоритети, които се реализират през настоящата година включват:

- Подобряване на достъпа до пазара на труда с фокус на неравнопоставените групи чрез адаптирани към техните потребности услуги.
- Подкрепа за икономически растеж, благоприятен за заетостта, подкрепа за увеличаване на заетостта и използване на потенциала на основните сектори на икономиката; развитие на регионализацията.
- Изпълнение на Европейската гаранция за младежта; по-добро обхващане на целевите групи и повишаване на ефекта от програмите, проектите и мерките на активната политика на пазара на труда на база резултатите от проведените оценки.

Дейностите в проектните предложения следва да са съобразени с регионалните приоритети в областната стратегия за развитие, регионалния, областния и общинските планове за развитие. Проектните предложения не трябва да дублират Национална програма „Клио“, проект „Красива България“ и операции по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г. В проекта на регионалната програма на областта не се включват предложения, чиито дейности включват предоставяне на социални услуги (личен и социален асистент) и/или дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по Закона за социалното подпомагане и Правилника за неговото прилагане.

Проектните предложения трябва да съдържат обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, финансирането, броя на наетите лица, обектите на които ще се работи. Работните места трябва да са съобразени и с природно-климатичните условия на работа.

Целевите групи са:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания;
- продължително безработни лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч обезкуражени лица.

II. Оценката се извършва по критериите, определени в чл. 25а ал. 6 от ППЗНЗ:

1. Средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община.
2. Средногодишен брой регистрирани безработни лица през предходната година в съответната община.
3. Потребности на работодателите от работна сила.

III. Процедура за оценка

Оценката се базира на:

1. Разпределените средства за областта.

С Решение №703 от 25.08.2016г. на МС е утвърдено разпределението на средствата от бюджета на МТСП за активна политика по области в Националния план за действие по заетостта през 2016г., съгласно което на област Добрич са разпределени 191 735.00 лв.

2. Среден размер на средствата за осигуряване заетост на 1 лице за 1 месец – 550 лв.
3. Продължителност на заетостта – 5,5 месеца.
4. Критериите, определени в чл. 25а ал. 6 от ППЗНЗ.

Критериите са обединени в 2 показателя:

- Показател 1 - Средногодишно равнище на безработицата за 2015г.

Данните за изчисляване на показателя са представени в Таблица 1 колона 2.

Показателят се прилага с тежест 0.6.

- Показател 2 - отчита регистрираните безработни лица и потребностите на работодателите от работна сила

Показателят се изчислява като съотношение на средномесечния брой регистрирани безработни лица към средномесечния брой обявени работни места.

Данните за изчисляване на показателя са представени в Таблица 1 колона 3 и 4.

Показателят се прилага с тежест 0.4.

5. Крайната оценка се формира чрез приложения Макет 1.

Приложения:

1. Таблица 1
2. Макет 1