



Вх.№ PP-05-28
06.12.2013г.

ПРОТОКОЛ №3

от заседание на Комисия по заетост към Областния съвет за развитие:
област Добрич

Днес 05.12.2013 г. в зала „Пресцентър“ на Областна администрация Добрич се проведе работно заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие – област Добрич.

Заседанието е във връзка с определената процедура за кандидатстване по Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост“ (НП „ОСПОЗ“) за изпълнение през 2014г., утвърдена от г-жа Камелия Лозанова, изпълнителен директор на Агенцията по заетостта.

На заседанието присъстваха: *приложен присъствен лист*

Работното заседание се проведе при следния проект на Дневен ред:

- Оценка на подадените проекти по НП „ОСПОЗ“- 2014г. в област Добрич за съответствие с регионалните приоритети.
Докладва : г-н Пламен Начков, директор на ДРСЗ-Варна
- Разпределяне на неусвоен финансов ресурс по програмата, за нуждите на общините в рамките на област Добрич;
- Други.

Заседанието се откри от г-н Исмет Абил, заместник областен управител.

След утвърждаването на дневния ред, г-н Абил даде думата на г-жа Христова, служител в ДРСЗ – Варна, която представи следната информация:

Кампанията за информирание на работодателите, подготовка и приемане на проекти по Националната програма „От социални помощи към осигуряване на заетост“ (НП „ОСПОЗ“) за изпълнение през 2014г. стартира на **13.11.2013 г.**

Срокът за консултиране на работодателите, подготовка и представяне на проектите в ДБТ беше до **22.11.2013 г.**

Параметрите на НП „ОСПОЗ“ в проекти, включващи общополезни дейности, присъщи на общината и държавата за следващата година изискват комунално-битовите дейности да не надвишават 10% от общия средногодишен брой работни места в общополезни дейности. Дейностите с траен характер и

остатъчен ефект е необходимо да са 40% и над 40%, дейностите с почасов измерител (в т.ч. и социалните дейности) не трябва да надвишават 50%, като в рамките на 50%, социалните дейности да са до 20% или над 20%, дейностите по поддръжка да бъдат до 15% или над 15%, а дейностите по охрана - не повече от 15%.

През 2014г. по НП „ОСПОЗ“ не се предвижда реализация на дейности в областта на първичното производство на земеделска продукция, рибарство и аквакултури, както и дейности в предприятия без държавно и/или общинско участие в основното им производство в областта на преработване на селскостопанска продукция.

Заетостта на работните места по програмата са както следва: за работни места в комунално-битови дейности могат да бъдат разкрити с продължителност до 12 месеца при 6-часов работен ден; работните места в дейности с траен характер и остатъчен ефект са с продължителност до 9 месеца при 6-часов работен ден и заетостта на работните места в социални дейности и дейности по поддръжка и охрана могат да бъдат с продължителност до 12 месеца при 6-часов работен ден, считано от 01.01.2014г. до 31.12.2014г.

Дирекциите “Бюра по труда” от Добричка област са представили в Дирекция “Регионална служба по заетостта” – Варна в указаните срокове **7 проекта за разкриване на 28 работни места.**

Всички подадени проекти са за изпълнение на **общополезни дейности**, като приоритетните дейности са основно почистване на речни корита и екопатрул.

Общинските администрации на Добричка област участват с **6 проекта за 27 работни места**, като наетите лица ще извършват дейности по основно почистване на речни корита, ремонт на настилки от тротоарни плочки, текуща поддръжка на улици и обществени терени – летни месеци, засаждане на различни цветни, почвопокривни и храстови видове, ремонт на спортни площадки в училища, ремонт на дворни пространства на детски градини, ясли, ОДЗ и др., възстановяване на ландшафта на лесопаркове и др., поддръжка на сгради, социоконсултантски услуги.

От **Областен управител** на област с административен център гр. Добрич е подаден **1 проект за 1 работно място** за дейност поддръжка.

Разработените проекти от работодатели от Добричка област са съобразени с работните места в аварийно-спасителни дейности, които предвиждат заетост на **360** безработни лица до 31.03.2014г. В резултат на това повечето проекти, които не предвиждат целогодишна заетост стартират от 01.04.2014 г., с което се освобождават средства за повече работни места от разпределените 20 за областта.

Работните места по НП „ОСПОЗ“ през 2014 г. по депозирани в ДРСЗ проекти в област Добрич са както следва:

Община Генерал Тошево - 7

Община Каварна – 2

Община Тервел – 8

Община Балчик – 2

Община Добрич – град : 1

Община Добричка – 4

Община Крушари – 4



Община Шабла – 0

За област Добрич, разпределението на средствата за изпълнение на дейностите по НП „ОСПОЗ“ през 2014 г. са предвидени общо 64.413 лева.

След обработка на постъпилите проектни предложения и разпределението на финансовите ресурси, необходими за реализирането им, съществува остатък от 465 лева, средства които са по-малко от 1 човекомесец. Предложението на г-н Абил е: на този етап този остатък да остане, последствие заедно с натрупаните икономии (постъпили през първото тримесечие на 2014 г.) да бъдат съсредоточени в община от територията на област Добрич, която има най висока безработица.

Предложението на г-н Абил се прие единодушно от присъстващите.

Г-н Йорданов, директор на ДБ Тервел допълни, че е възможно да останат и икономии от АСД / аварийно спасителните дейности. На работната среща се коментираха плащанията за месец Декември 2013 г., свързани с проекти по ОСПОЗ и лични асистенти, които е необходимо да бъдат изплатени през месец Декември 2013 г.

По точка разни от дневния ред, г-жа Миглена Иванова, представител на община Тервел сподели, че от 2007 г. до сега, броя на заетите по НП ОСПОЗ прогресивно намалява, все по-голяма част от заетите, е необходимо да отговарят на чл.9 от ППЗСП.

Г-жа Иванова сподели, че програмата ощетява наетите като:

- наетото лице е принудено да работи по 6 часа;
- ДОД не се внася от работодателя и след като лицето излезе на борсата, същото не се обезщетява;
- ниската работна заплата.

Тази констатация е в основата на това, че все по малко лица, които са на социално подпомагане да желаят да кандидатстват по одобрени работни места по НП „ОСПОЗ“.

към г-н Начков, директор на ДРСЗ – Варна, г-жа Иванова отправи молба, констатацията да бъде представена при предстоящи работни срещи на дирекция ДРСЗ - Варна със служителите на МТСП и Агенцията по заетостта.

Г-н Масурски, директор на РДСП – Добрич, сподели че на много места наетите работници по програми, не работят по предназначение.

Г-н Начков отговори, че кметовете на населени места контролират работното време.

Г-н Абил прикани присъстващите към гласуване на Решение, с което комисията да класира и изпрати за окончателно одобрение в Агенцията по заетостта и седемте проекта, представени от ДРСЗ – Варна. След гласуване, предложението бе прието единодушно.

Заседанието на Комисията по заетост, приключи със следното Решение:

1. Комисията по заетост класира и изпраща за окончателно одобрение в Агенцията по заетостта 7 проекта на Добричка област;



2. Остатъкът от 465 лева да бъде усвоен последствие и заедно с натрупаните икономии (постъпили през първото тримесечие на 2014 г.) да бъдат съсредоточени в община от територията на област Добрич, която има най-висока безработица.

Съгласувал:

Исмет Абил

Заместник областен управител

Изготвил протокола:

Кемал Асан

Главен експерт в Дирекция „АКРРДС”

